



InCheck

It's about people, their capabilities and possibilities.



### **Inburgering & Duurzame Participatie**

Gemeenten worden meer dan ooit regievoerder als het gaat om de bevordering van inburgering & duurzame participatie van inburgeraars. Regievoerder als het gaat om intake, plan inburgering en participatie (PIP) en bij de uiteenzetting van de leerroutes voor inburgeraars.

De InCheck Methode van L&D Support (de ontwikkelaar van onder meer de ABC-Methode voor participatieklanten) is erop gericht om gemeenten en inburgeraars te ondersteunen. Deze ondersteuning bestaat uit het objectief en gevalideerd inzichtelijk maken van veerkracht, leerbaarheid, (werk)talenten en (werk)mogelijkheden van inburgeraars. De positieve ervaringen bij gemeenten staan beschreven.

Ik kan werkgevers nu vertellen wat ze kunnen verwachten als ze een inburgeraar in dienst nemen of een taal-werk-stage aanbieden. En dat wordt erg gewaardeerd door de werkgevers.

Casemanagers inburgeraars

### **De InCheck Methode: de kracht van de inburgeraar staat centraal!**

- ▶ Objectieve en wetenschappelijk gevalideerde methode.
- ▶ Cultuurvrije vragenlijsten.
- ▶ Niet sociaal wenselijk te beïnvloeden; geen over- of onderschatting van talenten.
- ▶ In te vullen vragenlijst in twaalf talen beschikbaar waaronder Arabisch en Tigrinya.
- ▶ Objectieve en gevalideerde ondersteuning bij juiste leerroute keuzes.
- ▶ Inzage in veerkracht en talenten van inburgeraars.
- ▶ Matchen op honderden functieprofielen.
- ▶ Matchen op best passende actuele vacatures.
- ▶ Matchen op best passend vrijwilligerswerk.



## Ervaringen en resultaten uit de praktijk:

Hier volgt een aantal voorbeelden van gemeenten die met de InCheck Methode werken. En wat het opgeleverd heeft. Voor alle gemeenten geldt dat zij een eigen aanpak toepassen bij de begeleiding van inburgeraars. De verschillende aanpakken en toepassing van InCheck laten ook zien dat goede resultaten niet afhankelijk zijn van 1 werkwijze rondom de doelgroep.



### Gemeente Eindhoven

Eindhoven is niet alleen bezig met de inburgeraars die nieuw in de gemeente instromen, maar ook met de inburgeraars die al tegen de 3-jaarstermijn van de inburgering aanzitten. Deze groep heeft al geruime tijd geen (duale) begeleiding gehad en vraagt dan ook om meer tijd en aandacht.

De reeds gerealiseerde resultaten met deze doelgroep na 6 maanden begeleiding zijn:

- ▶ 240 InCheck metingen.
- ▶ 57 inburgeraars zijn uitgestroomd met (parttime) werk, proefplaatsing of opleiding.
- ▶ 92 inburgeraars zijn actief middels een traject of training (dual naast inburgering).
- ▶ 27 inburgeraars hiervan zijn actief binnen het project Logistiek.

*Hiermee is 39% van de groep binnen een half jaar actief aan het integreren naast de reguliere inburgering, ook de inburgeraars die opnieuw in beweging moesten komen.*

### Gemeente Zaanstad

Bij de gemeente Zaanstad is de InCheck Methode als standaard werkwijze ingevoerd om goed inzicht te krijgen in de mogelijkheden van inburgeraars. De inzichten worden onder meer gebruikt voor arbeidsoriëntatie trainingen. Van een groep van 100 inburgeraars die de InCheck meting en vervolgtraject hebben gedaan, zijn de volgende resultaten gerealiseerd:

- ▶ Tientallen inburgeraars zijn begonnen met (vrijwilligers) werk en/of opleidingen.
- ▶ Een aantal inburgeraars is via Baanstede begonnen met het Werkfit programma.
- ▶ 1 inburgeraar is bezig met zijn ondernemingsplan.
- ▶ Een aantal inburgeraars is actief bezig met vrijwilligerswerk.

*Hiermee is 65% van de groep direct "in beweging" en actief bezig met integratie!*



## Een geluid uit de praktijk: Specialist inburgeraars Eindhoven

Incheck geeft mij gedetailleerde informatie over de inburgeraar. De mogelijkheden van de inburgeraar worden helder in beeld gebracht. Het geeft mij nadere ondersteuning in het helder maken van korte- en lange termijn doelstellingen voor mijn inburgeraars. Het is een fantastisch instrument om competenties van inburgeraars in kaart te brengen en op basis hiervan gedegen keuzes te maken. Wat ik ook een grote meerwaarde vind is dat inburgeraars met een druk op de knop aan vacatures gekoppeld kunnen worden. Zo wordt de ideale match tussen werkgeversvraag en mijn bestand met inburgeraars gemaakt.

### Gemeente Haarlemmermeer

De InCheck meting wordt gebruikt als startpunt om het gesprek aan te gaan om onze inburgeraars nog beter te leren kennen en te ondersteunen bij hun route.

#### Facts:

- ▶ In totaal is 75% van de inburgeraars die gesproken zijn met behulp van de InCheck resultaten aan het werk of bezig met school.
- ▶ Hiermee heeft de gemeente Haarlemmermeer de investering in de InCheck methode dubbel en dwars terugverdiend.

### De resultaten op een rijtje.

**84 inburgeraars** zijn fulltime aan het werk.

**29 inburgeraars** zijn parttime aan het werk.

**13 inburgeraars** zijn begeleid naar school.

“Inburgeraars vinden het spannend om de meting te doen, na enige uitleg over het doel, en met het feit dat de resultaten ook in het Arabisch gelezen kunnen worden, doen ze graag mee.”

Casemanagers inburgeraars

“De uitslag van de meting is een basis en waardevol als een inburgeraar net bij de gemeente binnenkomt om te bepalen of een kandidaat stabiel genoeg is voor bemiddeling naar werk/scholing en daarbij de eventuele meerwaarde voor een taal- werk-traject.”

Teamleiders

Bent u geïnteresseerd geraakt in de Methodiek? Bel of mail naar: **020-6645002** of **info@LDsupport.nl**  
kijk op [www.in-check.eu/nl](http://www.in-check.eu/nl) voor meer informatie.