

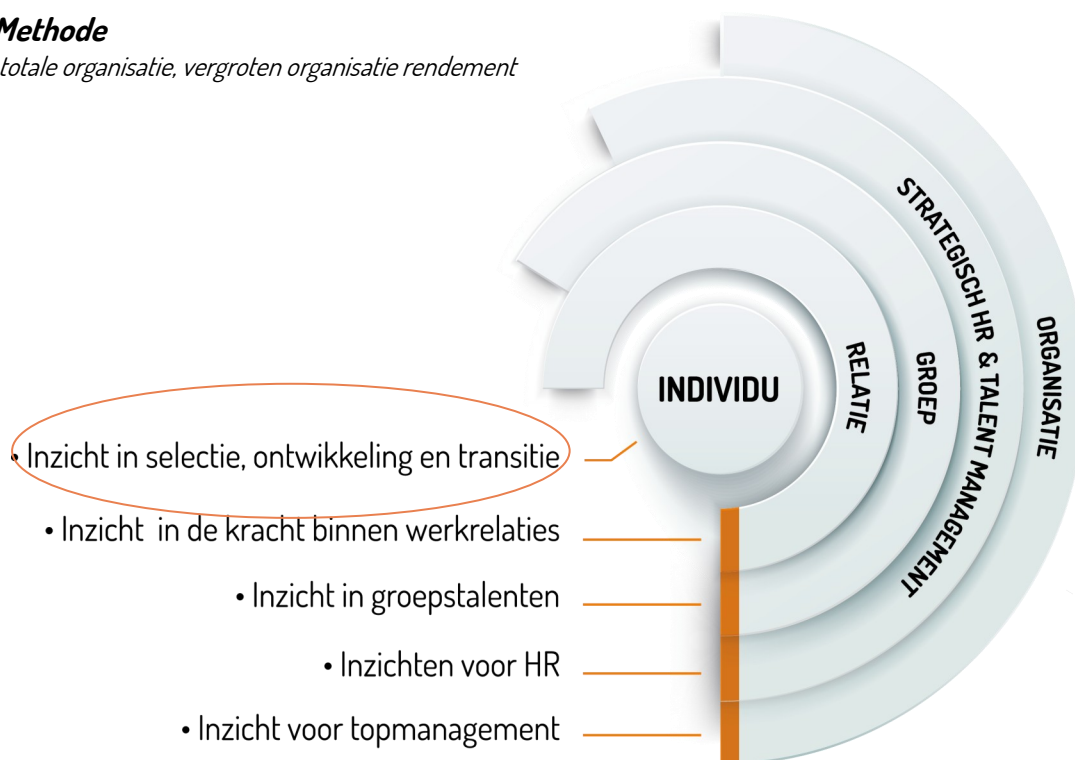


Leerwegrapportage Inzicht in uw professionele leerweg

Iedereen leert en ontwikkelt anders. De vraag is: hoe ziet die leerweg er voor u de kandidaat uit? Als onderdeel van de Profilizer methode, biedt de leerwegrapportage gericht inzicht op deze vraag. Een individuele leerweg, waarbij de focus is op de leer- en ontwikkelpunten van het individu, op basis van gedrag en veerkracht komt snel en eenvoudig naar voren. Stappen kunnen onderbouwd en effectief genomen worden!

Profilizer® Methode

Van individu tot totale organisatie, vergroten organisatie rendement



Relevante functie/rol gebonden ontwikkeling

Een leerwegrapportage is altijd rol of functiegebonden. Op basis van uw functiebeschrijving wordt een afgewogen pakket aan competenties samen en benoemen het gewenste gedrag binnen de context van de bedrijfsdoelstellingen. Zodra de kandidaat de meting heeft ingevuld, kan de rapportage per email toegestuurd worden naar het contactpersoon.

Voordelen van het leerwegrapport:

- In één oogopslag een overzicht van de talenten van een persoon voor een specifieke rol/functie
- Concrete leerweg benoemd waaraan men kan werken
- Het juiste vertrekpunt voor krachtige ontwikkeltrajecten zoals Management Development programma's
- Met de leerstijl kunt u goed aansluiten bij de meest effectieve manier van training- en coaching programma's

3. Learning Style Profile

By predisposition and by experience (education, work, etc.) you acquire your own learning style. One person learns by doing, the second by thinking hard. Some people excel through their rational behavior; others easily jump into situations and manage to get themselves out of it just as easily. In this section, you will find an overview of your own specific learning style.

1. Active:
- jump into the situation
- learning by doing

2. Thinking:
- conscientious and deliberate
- learning by going into details and trade them off

3. Theoretical:
- when it is logical, it is good
- learning by seeking explanations and evidence

4. Practical:
- it can always be improved, focused on usefulness
- learning by practice

*Note: People are usually better with one skill than with primarily use the learning skill they are good at and the learning the preferred style more. To be able to develop learning style. While also realizing that your overall learning style, less obvious styles for you.

The highest score indicates your preferred learning style of two consecutive styles.

You can see learning as a cyclical process consisting of formation, actively trying). You can go through all the different order; or you can skip stages completely. By a comprehensive picture, which will lengthen recall enter

© L&D Support BV - 2005 - 2015

Beslist snel op basis van de juiste informatie (besluitvaardigheid)

Visie op langere termijn (visie)

Omgaan met collega's (sociale vlotheid)

Kweekt onderling vertrouwen door de eigen opstelling (samenwerking stimuleren)

Brengt structuur aan gericht op het resultaat (plannen en organiseren)

Kan anderen enthousiasmeren en stimuleren (leiding geven)

Is vasthoudend van aard, maar niet te rigide of eigenwijs (besluitvaardigheid)

Overzicht over mogelijkheden en bevoegdheden (delegeren)

Brengt weloverwogen vertuigingskracht

Gecommitteerd (stresstolerantie)

Van afstand bekijken (visie)

Wijze aan anderen leiding te geven (leiding geven)

Kunnen hanteren (visie)

Versterking stimuleren (versterking stimuleren)

Uitgedrukt (stresstolerantie)

Persoonlijke barometer voor de functie

samenvatting van uw talenten

Waarbij grijs staat voor: extra talenten. Niet gebruikt in de functie
 Waarbij groen staat voor: passend talent voor de functie
 Waarbij geel en blauw staan voor: mogelijkheden in de functie

Persoonlijke leerdoelen SWOT

<p>Uw kracht</p> <p>**BEWUSTZIJN (eigen gedrag) **OVEREENSTEMMING TOETSSEN **FLEXIBILITEIT (tactiek wisselen) **CONTEXT HERKENNEN **BEWUSTZIJN (relatie individu-team) **RESULTAATGERICHTHEID (plannen) **FLEXIBILITEIT (bij verandering)</p>	<p>Uw valkuilen binnen de functie</p> <p>WISSELEN VAN BENADERINGSWIJZE HELDER COMMUNICEREN</p>
<p>Uw kracht binnen de functie</p> <p>SAMENVATTEN WISSELEN VAN STIJL CONTACT (collegiaal) WISSELEN VAN AANPAK ZAKELIJK COMMUNICEREN</p>	<p>Uw mogelijkheden binnen de functie</p> <p>CONTACT (algemeen) CONTACT (diversiteit) DOORDACHT COMMUNICEREN BEREIDHEID TOT SPREKEN (Spreekbereidheid) STRUCTUREREN (lijm in gesprek) ENTHOUSIASMEREN</p>

Leerwegrapport onderdelen:

- **SWOT;** In een oogopslag de match, ontwikkelpunten en valkuilen binnen de leerweg op de specifieke functie alsmede een overzicht van alle niet gebruikte talenten (op basis van gedrag). In één oogopslag wordt de juiste focus en aandacht inzichtelijk gemaakt voor het gehele leertraject.
- **Energie;** hiermee weet u direct of de kandidaat zijn energie op een productieve manier zal aanwenden. De te verwachten veerkracht van de kandidaat wordt inzichtelijk gemaakt.
- **Leerstijl;** op welke manier krijgt iemand de leerstof het liefst aangereikt. Is iemand meer theoretisch of juist praktisch ingesteld?
- **Overzicht van uw krachten;** in één oogopslag weet u waar de sterke en zwakke punten liggen.
- **De belangrijkste sterke, coaching- en trainingspunten binnen de rol/functie;** uitgedrukt in de meest relevante gedragsindicatoren en de mate van ontwikkeling van de medewerker hierop. Hiermee wordt de leerweg inzichtelijk.

Door het gebruik van kleuren en staafdiagrammen wordt direct zichtbaar op welke onderdelen het gedrag benut, ontwikkelt of geïntervenieerd dient te worden.

Algemeen:

Dit product is een onderdeel van de Profilizer-Methode. Deze methode is een complete oplossing voor instroom, ontwikkeling, transitie, werkrelatie, groep en organisatievraagstukken. De basis hiervan is een beproefd online-talentmeetinstrument waarmee individuele of groepsrapportages worden gegenereerd. Dit meetinstrument is door L&D Support BV in eigen beheer ontwikkeld en succesvol ingezet bij diverse gerenommeerde organisaties.

Voor meer informatie over groepsoverzichten, selectie, loopbaan, re-integratie, relatie, en organisatievraagstukken, ga naar : www.Profilizer.nl
 De Profilizer Methode is the Copyright © 2008-2015 of L&D Support BV. All rights reserved.