



Loopbaanrapportage Biedt zicht en richting op nieuwe werkperspectieven!

Het loopbaanrapport helpt om nieuwe perspectieven te bieden en om sleutels inzichtelijk te maken die relevant zijn voor een volgende stap in de loopbaan. Inzicht wordt geboden vanuit de huidige mogelijkheden. En er worden nieuwe perspectieven op basis van toptalenten en werkrichtingen geboden. Je kan concreet aan de slag met de volgende loopbaan (ontwikkel) vraagstukken!

Profilizer® Methode

Van individu tot totale organisatie, vergroten organisatie rendement




Uitgangspunt

Voor dit soort vragen biedt het Profilizer loopbaanrapport inzicht en ondersteuning. Iedereen is multi-getalenteerd en de online talentenmeting maakt dit inzichtelijk. De zichtbaar te maken talenten geven krachtig richting. De mogelijke volgende stappen in een carrière worden concreet inzichtelijk gemaakt zodat bewegingen kunnen ontstaan.

Voordelen van het loopbaanrapport:

- Een rapport dat de kandidaat serieus neemt.
- Vanuit het rapport ontstaat snel inzicht in zijn/haar sterke punten.
- Het rapport biedt nieuwe perspectieven door werkrichtingen, op basis van de ISCO (International Standard Classification of Occupations), aan te reiken waar de talenten van de kandidaat tot wasdom kunnen komen zowel binnen als buiten een organisatie
- Het rapport biedt sleutels om patronen te doorbreken, door anders te kunnen zoeken vanuit inzagen in talenten en beperkingen.

4. Detailed Overview of Competencies For This Job 

Cooperation

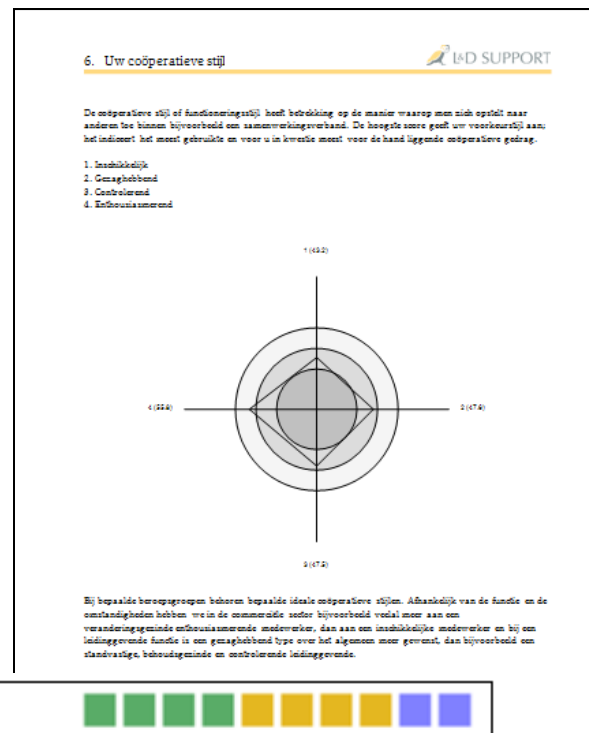
Actively contributes to a common result or to the solving of problems or conflicts. Even if the cooperation is not of any immediate particular personal interest.

Indicator	Description	%
Shares information and experience with fellow team members	Perhaps keeps the work to him/herself, but does exchange information with others	64.6
Works independently but is not a solider	Works independently, but can also cooperate reasonably	62.1
Shows interest in views of fellow team members	Shows a reasonable involvement in the points of view or perceptions of others	57.1
Promotes cooperation in a heterogeneous team	Still has some difficulty in sharing his/her own expertise with others	53.8
The action of an individual can affect the whole team	Is reasonably aware that his/her own action can affect the whole team	52.8

Environmental Awareness

Is well informed regarding social, political, or other environmental factors and applies this knowledge effectively in one's own function and/or organization.

Indicator	Description	%
Is open to new developments in the environment	Is open to new developments in the environment	70.4
Is oriented towards a wide area	Is oriented to a pretty wide environment	64.6
Is aware of own performance in relation to his/her surroundings	Is reasonably aware of his/her own functioning in relation to the environment	52.2
Actively seeks new developments for the benefit of own performance	Has little interest in new developments regarding his/her own functioning	49.7



Vakspecialisten op het gebied van wetenschap en techniek	
Leidinggevende functies op administratief en commercieel gebied	
Specialisten op het gebied van informatie- en communicatietechnologie	

Het rapport bestaat uit de volgende onderdelen:

- **Veerkracht en stressoren;** Hiermee wordt inzichtelijk hoe de arbeidsproductiviteit zich verhoudt en of de energie op een productievere manier aangewend kan worden. Tevens worden sleutels tot vergroting van arbeidsproductiviteit zichtbaar.
- **Leerstijl;** Een inzicht in de leerstijl van de kandidaat. Hoe wordt geleerd en waar bevinden zich de mogelijkheden om het learendement te vergroten?
- **Coöperatieve stijl;** Een inzicht in de manieren en voorkeuren binnen samenwerkingsverbanden.
- **Affiniteiten;** Een weergave van de voorkeuren voor werkomstandigheden
- **Best passende werkrichtingen;** Een drietal werkrichtingen worden gepresenteerd op basis van aanwezige talenten
- **Best scorende competenties en uitwerking competenties best passende beroepen;** In één oogopslag worden de sterke en zwakke punten beschreven.
- **Uitwerking per competentie;** Uitgedrukt in gewenst gedrag en de mate van ontwikkeling van de medewerker hierop. In het rapport wordt eenvoudig inzichtelijk gemaakt welke relevant gedrag benut, ontwikkeld of op geïntervenieerd dient te worden.

Algemeen:

Dit product is een onderdeel van de Profilizer-Methode. Deze methode is een complete oplossing voor instroom, ontwikkeling, transitie, werkrelatie, groep en organisatievraagstukken. De basis hiervan is een beproefd online-talentmeetinstrument waarmee individuele of groepsrapportages worden gegenereerd. Het instrument is in eigen beheer ontwikkeld.

Voor meer informatie over selectie, ontwikkel, re-integratie, relatie, groep en organisatievraagstukken, ga naar: www.Profilizer.nl
The Profilizer Method is the Copyright © 2008-2015 of L&D Support BV. All rights reserved.